

IKTATÓSZÁM: 5/254-2/2019.

TÁRGY: **MUNKAMEGOSZTÁSI MEGÁLLAPODÁS MEGKÖTÉSE A PÉCS MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA ÉS A MECSEK-DRÁVA ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS KÖZÖTT.**

MELLÉKLET: 1 DB

E L Ő T E R J E S Z T É S

MECSEK-DRÁVA ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS

2019. május 9.-I NYÍLT ÜLÉSÉRE

ELŐTERJESZTŐ: **MECSEK-DRÁVA ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS**

ELŐTERJESZTÉS KÉSZÍTŐJE: **GRÜNFELDERNÉ ELEKES ILONA**

ELŐADÓ: **DR PÁVA ZSOLT A TÁRSULÁS ELNÖKE**

HIVATALI KOORDINÁTOR: -

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

-	-
-	-
-	-
-	-

BIZOTTSÁGI TÁRGYALÁS:

-
-
-

SZÁMA:

-
-
-

ILLETÉKES TISZTSÉGVISELŐ: **DR. PÁVA ZSOLT POLGÁRMESTER**

Tisztelt Társulási Tanács!

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet 9. §. (5) bekezdése értelmében a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv tekintetében a gazdasági szervezet jogszabályban előírt feladatait – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 10. § (4a) és- (4b) bekezdése szerinti esetben – az irányító szerv vagy az irányító szerv irányítása alá tartozó más költségvetési szerv a munkamegosztás és felelősségvállalás rendjét tartalmazó megállapodásban meghatározott helyen és módon látja el.

A Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás pénzügyi-gazdálkodási feladatainak ellátásáról és a fenntartói feladatok szervezéséről a székhely önkormányzat polgármesteri hivatala gondoskodik.

A munkamegosztás és felelősségvállalás rendjét tartalmazó megállapodás megkötése szükséges, az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet 9. §. (5) bekezdésére tekintettel.

A Pécs Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala és a Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás között a munkamegosztás és felelősségvállalás rendjét szabályozó Munkamegosztási megállapodás a fentiek figyelembe vételével, a törvényi előírásoknak megfelelően készült el.

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy a Munkamegosztási megállapodást a határozati javaslatnak megfelelően fogadja el.

Pécs, 2019. április 30.

Dr. Páva Zsolt